



جمعية التنمية الأهلية بقوز الجعافرة

الرقم :
 التاريخ : / /
 الموافق: / /
 المرفقات :

دليل السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية

التعريف: يعد دليل الإجراءات المالية والمحاسبية هو مجموعة من الإرشادات والتعليمات التي تحدد كيفية تنفيذ وتوثيق العمليات المالية والمحاسبية في الجمعية.

الأهداف:

- ❖ وضع معايير رقابية مناسبة لكافة الأنشطة المالية للإدارة المالية.
 - ❖ تحديد السياسات والإجراءات المالية للجمعية بشكل واضح بما فيها الميزانيات والتقارير الإدارية بكفاءة وفعالية وذلك لاستخدامها في إدارة وتنظيم الجمعية بكافة أنشطتها ووظائفها.
 - ❖ تأمين وتوفير دليل مرجعي محدث لكافة موظفي الإدارة المالية في الجمعية.
 - ❖ ضمان الانسجام والتوازن عند تطبيق السياسات والإجراءات على نطاق وظائف ومهام الإدارة المالية داخل الجمعية.
 - ❖ ضمان استمرارية وظائف ومهام الإدارة المالية للحول دون انقطاع عمليات الجمعية.
- الصلاحيات:** يكون مسؤولاً عن تنفيذ هذه السياسة مجلس الإدارة او من ينوب عنه او من يفوضه لتنفيذها، وقسم الموارد المالية مسؤول عن تطبيقها.

أمن وحماية المستندات : يجب الاحتفاظ بجميع المستندات في مكان آمن وبطريقة سلية ومنها المستندات والوثائق الآتية:

- ❖ الحسابات السنوية وتقارير المراجعة.
- ❖ جميع الاتفاقيات المبرمة مع الجمعية.
- ❖ عقود التوظيف.
- ❖ عقود التأجير.
- ❖ سندات الملكية.
- ❖ المراسلات مع البنوك، الجهات المانحة، المكاتب الاستشارية وغيرها.
- ❖ أي مستندات أخرى ذات أهمية مالية أو قانونية.

الأسس المحاسبية:

- ❖ ثقيد حسابات الجمعية بمبدأ القيد المزدوج ووفقاً للأسس والمبادئ المحاسبية المعترف عليها والمعمول بها دولياً.
- ❖ يتم إعداد الحسابات وفقاً للأسس والمفاهيم العامة الآتية:

 - تسجيل الأصول بموجب مبدأ التكفة التاريخية.
 - تسجيل الإيرادات والمصاريف على أساس الاستحقاق.
 - الجمعية قائمة على فرض الاستمرارية.
 - العمل بمبدأ الأفصاح الكامل للفوائد المالية.
 - إن على الجمعية الاحتفاظ بسجلات محاسبية مستقلة.

- ❖ يجب الاحتفاظ بالدفاتر المحاسبية والقوائم المالية وجميع العمليات المحاسبية بطريقة تتيح لأي طرف له علاقة بالرجوع والاطلاع عليها في أي وقت مناسب.
- ❖ أرشفة الفواتير والسجلات ومحاضر الاجتماعات والقرارات على أساس علمي وبطريقة منتظمة.

إعداد التقارير المحاسبية:

- ❖ يتم إعداد التقارير على أساس (ربع سنوي، سنوي)، بحيث تشمل جميع الاستحقاقات الضرورية بالإفصاح بصورة واضحة ودقيقة عن الموقف المالي ونتائج الأنشطة المتعلقة بالجمعية.
 - ❖ يتم إعداد التقارير المالية لكافة أنشطة الجمعية بعد الانتهاء من إصدار القوائم المالية، ويتم تقديمها للإدارة العليا، ولمجلس الإدارة إن دعت الحاجة إلى ذلك.
- تسوية الحسابات الشهرية:** تسوية الحسابات الآتية على أساس شهري:





جمعية التنمية الأهلية بقوز الجعافرة

الرقم :
 التاريخ : / /
 الموافق: / /
 المرفقات :

- ❖ النقد في البنوك.
- ❖ الذمم المدينة.
- ❖ الذمم الدائنة.
- ❖ المبالغ المدفوعة مقدماً.
- ❖ السلف.
- ❖ التقارير المالية.
- ❖ سجل الأصول الثابتة.

سياسات التعامل مع الحسابات البنكية: يجب اتباع السياسات التالية عند القيام بأي عمل يتعلق بالحسابات البنكية:

- ❖ فتح جميع الحسابات البنكية باسم الجمعية.
- ❖ توقيع كافة الشيكات الصادرة من قبل المخولين بالتوقيع للصرف من حساب الجمعية حسب لائحة الصلاحيات المالية والإدارية المعتمدة في الجمعية.
- ❖ إجراء عمليات تسوية كافة الحسابات البنكية على أساس ربع السنوي.
- ❖ حل كافة المسائل العالقة والتي تظهر في عمليات التسوية والتحري عنها مباشرةً حين ظهورها.
- ❖ اعتماد كافة التحويلات البنكية التي تخصل الجمعية.
- ❖ اعتماد قفل أي حساب وفقاً للإجراءات المتبعة.

فتح حساب بنكي: فتح الحساب البنكي للجمعية يتم حسب الإجراءات الآتية:

- ❖ مخاطبة البنك بعد اعتماد فتح الحساب من قبل مجلس الإدارة في محضر الاجتماع.
- ❖ بمجرد فتح الحساب الجديد يقوم محاسب الجمعية بفتح حساب رئيسي جديد في دليل الحسابات وإخطار المعنيين بهذا الأمر حسب ما هو مُبيّن في دليل الحسابات.

قفل حساب بنكي: لإيقاف حساب بنكي للجمعية يجب اتباع الإجراءات الآتية:

- ❖ مخاطبة البنك بعد اعتماد قفل الحساب المحدد من قبل مجلس الإدارة في محضر الاجتماع.
- ❖ بمجرد قفل الحساب يقوم محاسب الجمعية بتجميد الحساب الرئيسي في دليل الحسابات وإخطار المعنيين بهذا الأمر حسب ما هو مبيّن في دليل الحسابات.

التسويات البنكية: التسويات البنكية للجمعية تتم حسب الإجراءات الآتية:

- ❖ يقوم المحاسب بإجراء التسويات البنكية على أساس ربع سنوي.
- ❖ يقوم المدير التنفيذي بمراجعة بيان التسويات البنكية ومن ثم رفعه لمجلس الإدارة لاعتماده.
- ❖ في حالة وجود أي مسألة مختلف عليها يتم اتخاذ القرار مباشرةً من رئيس مجلس الإدارة



برنامج خاص للحسابات:

- ❖ تمسك الجمعية حساباتها باستخدام نظام خاص بالحسابات العامة على الحاسوب الآلي لإثبات وتسجيل موجودات ومطلوبات ونفقات وإيرادات الجمعية.



جمعية التنمية الأهلية بقوز الجعافرة

الرقم :
التاريخ : / /
الموافق: / /
المرفقات :

- يقوم المدير التنفيذي والمحاسب الداخلي بالتأكد المستمر من صلاحية النظام وملائمة مع الاحتياجات ومتطلبات العمل المالي والمحاسبي والتحليل والتخطيط والرقابة ومتابعة الأعمال فيه والسعى لتحديثه وتطويره وإيقائه متناسقاً مع أعلى مستويات الأداء المحاسبي.

التخطيط المالي:

- يهدف التخطيط المالي إلى تقدير احتياجات الجمعية من الأموال وبيان مصادر التمويل التي يعتمد عليها التخطيط لسد احتياجاته والوفاء بالتزاماته المالية.

التخطيط المالي ينقسم إلى الآتي:-

- تخطيط مالي طويل الأجل ويتعلق بفترة زمنية تزيد عن السنة المالية الواحدة.
- تخطيط مالي قصير الأجل ويتعلق بفترة زمنية قصيرة لا تزيد عن سنة مالية واحدة.

سياسة كتابة التقارير المالية:

- إعداد القوائم المالية وفقاً لمتطلبات الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين والأنظمة الأخرى السائدة والمعمول بها في المملكة.
- أن ظهر القوائم المالية الموقف الصحيح والعادل لأوضاع الجمعية ونتائج العمليات والتدفقات النقدية المتعلقة بالفترات الزمنية المنتهية في تاريخ محدد وعند الطلب.

- متابعة المتغيرات المستجدة في المتطلبات القانونية في إعداد التقارير أو بأول التقيد والعمل بها.
- الالتزام بالمواعيد المحددة لإعداد التقارير المالية كما هم مبين بالسياسات المالية.

الإجراءات المتبعة عند كتابة التقارير المالية:

- إعداد ميزان المراجعة النهائي المعد في نهاية الفترة المالية من قبل الإدارة المالية.
- تقديم الإدارة المالية بإعداد القوائم المالية التفصيلية للجمعية.

- التقيد بجميع أنظمة ومتطلبات إعداد التقارير وعلى أن يتم الإفصاح حسب ما هو مطلوب.
- المراجعة النهائية لجميع القوائم المالية مصحوبة بموازنات المراجعة والجداول المؤيدة لهذه القوائم من قبل المحاسب والتحقق من الفروقات غير العادية إن كانت مقارنة بأرقام الموازنات التقديرية.

- تقديم القوائم المالية للمدير التنفيذي للاطلاع والموافقة عليها للاعتماد ومن ثم عرضها على مجلس الإدارة لاعتمادها والمصادقة عليها.

- يقوم مجلس الإدارة في اجتماعه بمراجعة القوائم المالية واعتمادها.

- تقديم القوائم المالية للراجح الداخلي للاطلاع والمراجعة والتعليق عليها إن دعت الحاجة.
- المحاسب مسؤول عن إعداد القوائم المالية في الوقت المحدد والحصول على تدقيقها على أساس سنوي حسب ما هو مطلوب ووفقاً للأنظمة المتبعة والمعمول بها في المملكة.

سياسات دليل الحسابات: اعتماد دليل الحسابات الوطني الموحد الصادر عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين والعمل وفقه.

المراجعة المستمرة لدليل الحسابات:

- يجب مراجعة دليل الحسابات على أساس سنوي.



تقيد المستحقات الشهرية: يجب إغفال المستحقات شهرياً ومنها الآتي:

- المستحقات المتعلقة بالموظفين حسب نظام العمل والعمال السعودي.
- جميع المصاريف.
- جميع الإبرادات.

إغفال المستحقات الشهرية: عند إغفال الدورة الشهرية للمستحقات يجب إتباع الإجراءات الآتية:



جمعية التنمية الأهلية بقوز الجعافرة

الرقم :
 التاريخ : / /
 الموافق: / /
 المرفقات :

- ❖ التأكيد من قبل المحاسب في نهاية كل شهر من تسجيل المستحقات المتعلقة بالموظفين مثل مخصص مستحقات نهاية الخدمة طبقاً للأنظمة والقوانين السائدة والمعمول بها في المملكة العربية السعودية.
- ❖ يتم تسوية أي نقص أو تجاوز في المستحقات وإجراء الدفعات بعد اعتماد المحاسب لها.
- ❖ **تقيد وإغفال الدفعات المقدمة والمستحقة:** عند الإقفال الشهري للمدفوعات المقدمة والمستحقة على الجمعية يجب مراعاة تقيد جميع هذه الدفعات المقدمة.

سياسة الصرف من رأس المال:

- ❖ إن عملية الصرف من المصاروفات الرأسمالية يكون طبقاً للمبلغ المعتمد في الموازنة وطبقاً لإجراءات الموافقة والتعميد المتبعة في الجمعية.
- ❖ إن أي أصل تتجاوز قيمته ألف ريال سعودي يجب أن يدرج في قائمة الأصول الرأسمالية.
- ❖ تخصيص المصاروفات الرأسمالية بالشكل المتعارف عليه لإدراجها في حسابات الأصول الثابتة.
- ❖ مراجعة تقرير تحليل الانحرافات من قبل المحاسب لتوضيح مبررات الانحرافات الرئيسية.
- صلاحيّة استخدام الحسابات:** إن صلاحيات إحداث أو إشتقاق أو دمج أو قفل أو إلغاء الحسابات حسب مختلف مستوياتها وصلاحيّة استخدام دليل الوحدات المحاسبية والمستوى التي تسير عليه الإدارة المالية في توزيع الحسابات يُحدَّد بقرار وذلك حسب لائحة الصلاحيّات.

دليل الإجراءات المالية والمحاسبية:

- ❖ يضع المحاسب دليلاً للإجراءات المالية والمحاسبية التي يتربّط التقيد به لضبط وتوحيد العمليات المالية والمحاسبية في الجمعية، ويقترح النماذج المالية والمحاسبية التي ثبتت وتوضحت وتضبطت هذه الإجراءات، على أن يراعى استخدام أنظمة الحاسوب الآلي إلى أكْبَر قدر ممكِن في إنجاز وتسجيل العمل، ويتم اعتماد مجموعة الإجراءات المالية والمحاسبية بقرار من الأمين العام.
- ❖ إن الإجراءات المالية والمحاسبية تتضمن تفصيلاً للسياسات والقواعد والإجراءات المالية المنصوص عليها في هذه اللائحة.
- ❖ **إثبات الأعباء المالية:** إن أي أمر يتربّط عليه عبء مالي ينبغي أن يُرفع فيه أمر كتابي، ولا تُعتمد الأوامر الشفهية.

الإدلة بالمعلومات المالية:

- ❖ لا يجوز الإدلة بأي معلومات أو بيانات لغير فيما يخص النواحي المالية للجمعية دون تعميد خطى من المدير التنفيذي أو من يفوضه بذلك.
- ❖ يمنع منعاً باتاً إخراج المستندات المالية والتقارير والموازنات والقوائم المالية أو صور عنها إلى خارج الجمعية إلا بموافقة خطية من المدير التنفيذي أو من يفوضه بذلك.

الأصول:

- ❖ **الأصول الثابتة:** وهي عبارة عن شراء واقتناة وتملك الأراضي والمباني والمرافق والمعدات ووسائل النقل والأثاث اللازمة لحاجة العمل والتي تساعد في تحقيق أغراض اقتناصها.
- ❖ **الأصول المتداولة:** وهي عبارة عن النقدية الالزامية لحاجة العمل، بالإضافة إلى الأصول المتداولة الأخرى.
- ❖ **سياسات إدارة الأصول:**



- ❖ يتم حيازة الأصول الثابتة طبقاً للإجراءات المعتمدة ويتم تقديرها في السجلات بتكلفتها التاريخية في تاريخ حيازتها.
- ❖ يجب التقييم والإفصاح عن الأصول الثابتة المقيدة في القوائم المالية الخاصة بالفترات التي تعقب تاريخ حيازتها وبعد تسوية الإهلاك المتراكم لها.
- ❖ يجب توزيع تكاليف الأصول القابلة للإهلاك على العمر الإنثاجي للأصل باستخدام طريقة الإهلاك المباشر.
- ❖ يتم حساب الإهلاك على أساس شهري، وكما يتم تحويل الإهلاك على أساس كامل لكل شهر اعتباراً من تاريخ حيازة الأصل، بينما في حالة التخلص من الأصل لا يُحَمَّل الإهلاك على الشهر الذي تم التخلص فيه من الأصل ويتم متابعة هذه الأمور من قبل مدير الإدارة المالية.



جمعية التنمية الأهلية بقوز الجعافرة

الرقم :
التاريخ : / /
الموافق: / /
المرفقات :

- ❖ وضع بطاقات مرقمة على كل أصل من الأصول الثابتة لتوثيق الأصل وتاريخ حيازته.
- ❖ يجب إجراء حصر ميداني دوري على أساس العينات بالنسبة للأصول الثابتة ويجب مقارنة نتائج الحصر مع قوائم الأصول الثابتة حسب السجل، وفي حالة عدم المطابقة يجب إجراء التسويات المناسبة.
- ❖ التخلص من الأصول الثابتة وفقاً للإجراءات المعتمدة في دفتر الأستاذ العام وسجل الأصول الثابتة ويجب تحديثه بناءً على ذلك، كما يجب تحميل المكاسب (أو الخسائر) من الأصول الثابتة المتخلص منها على حساب الأرباح والخسائر.
- ❖ تسوية سجل الأصول الثابتة مع رصيد دفتر الأستاذ العام في نهاية كل شهر.

إجراءات حيازة الأصول الثابتة أو تغييرها أو التخلص منها:

- ❖ على الإدارات المعنية تعبيئة نموذج تعميد شراء أصول ثابتة أو تغييرها أو التخلص منها (نموذج م - ٦، ٥، ٤) الموقع من قبل الإدارة المسئولة عن ذلك، كما يتم استخدام هذا النموذج للحصول على اعتماد شراء أصل.
- ❖ استكمال نموذج تعميد الشراء وتقييمه لمسؤول المشتريات للقيام بشراء الأصل المطلوب.
- ❖ تقديم النموذج مصحوباً بأي عروض أسعار أو كتالوجات يتم الحصول عليها من الإدارات المعنية.
- ❖ يقوم المحاسب بمراجعة التعميد المطلوب مقارنةً بالموازنة المعتمدة، كما يجب استكمال المعلومات الخاصة بالموازنة ويجب تقديم النموذج مصحوباً بالمرفقات إلى المحاسب الذي يقوم بمراجعته وتقييمه لصاحب صلاحية أمر الشراء وذلك حسب لائحة الصالحيات المعتمدة.
- ❖ إذا كان الأصل غير مدرجاً في الموازنة يجب الحصول على الموافقة من صاحب الصلاحية قبل تقييمه للاعتماد.
- ❖ بعد الحصول على الاعتماد من صاحب الصلاحية يتم إرسال نموذج التعميد لحيازة أصول ثابتة للإدارة المعنية بهذا الأمر.
- ❖ تقوم الإدارة المعنية بتجهيز طلب الشراء وتقييمه للمسئول عن المشتريات مصحوباً بالتعميد الخاص بشراء الأصل.
- ❖ تقوم الإدارة المعنية بشراء الأصل ومتابعته وتقديمه للتأكد منه.
- ❖ في حال التعميد تقوم الإدارة المالية بإصدار شيك وفقاً لإجراءات الدفع.
- ❖ بعد شراء الأصل يقوم المسؤول عن المشتريات بإرسال النموذج المعتمد والفاتورة الأصلية ونموذج طلب الدفع (نموذج م ٩) للإدارة المالية.
- ❖ بعد دفع قيمة الأصل، يقوم المحاسب باستلام نموذج حيازة الأصل الثابت وفاتورة المورد الأصلي لإدخالها وتقييدها.

متابعة سجل الأصول:

- ❖ إدراج جميع الأصول التي تم إضافتها في سجل الأصول الثابتة ليتم حساب الإهلاك في نهاية الشهر للأصول بالكامل بما فيها الأصول التي تم حيازتها.
- ❖ استبعاد جميع الأصول التي تم التخلص منها خلال الشهر من سجل الأصول الثابتة.
- ❖ المستودع: يندرج المستودع تحت قسم الشؤون الإدارية في الهيكل التنظيمي للمؤسسة. التعامل مع المخزون على النحو الآتي:
 - ❖ يتم تقييد المخزون بسعر التكلفة أو سعر السوق أيهما أقل.
 - ❖ يتم تقييد المخزون عند استلام المواد فعلياً في المستودع واستخراج إيصال الاستلام.
 - ❖ **تقييد مشتريات المخزون:** لتقييد مشتريات المخزون يجب اتباع الإجراءات الآتية:
 - ❖ يستلم أمين المستودع المخزون عن طريق استخدام محضر الفحص والاستلام.
 - ❖ التأكد من المخزون ومطابقتها مع ما تم طلبه ومن ثم إدراج المواد في نظام إدارة ورقابة المخزون.
 - ❖ يرسل أمين المستودع للإدارة المالية صورة من أمر الشراء وإيصال تسليم المورد والفاتورة ومحضر الاستلام.
 - ❖ يقوم المحاسب بمراجعة ومطابقة جميع المستندات ونسخ إيصال استلام البضائع المستخرجة من الحاسوب.
 - ❖ إضافة مواد/ أصناف جديدة:

- ❖ تحديد فئة الصنف وعدده ومكان وجوده داخل المستودع وذلك لتسهيل عملية التعامل معه.
- ❖ تحديد نظام ترميز خاص للمخزون يأخذ بعين الاعتبار طبيعة أصناف المخزون وذلك لتسهيل متابعتها.





جمعية التنمية الأهلية بقوز الجعافرة

الرقم :
 التاريخ : / /
 الموافق: / /
 المرفقات :

سلامة المخزون:

- ❖ جميع أصناف المخزون يجب أن تخزن في مكان آمن لضمان عدم تلفها، وتوفير وسائل خاصة لتخزين بعض الأصناف وحفظها من العوامل الجوية (مثل الحرارة العالية، البرد، الرطوبة، الخ ...).
- ❖ يجب أن يقتصر الدخول إلى المستودع على الموظف المفوض بذلك.
- صرف المواد:** صرف المواد للإدارات المختلفة يشمل الآتي:
- ❖ تعبئة نموذج طلب صرف مواد (م - ١٣) من قبل الإدارة المعنية واعتماده من مدير إدارة الشؤون الإدارية، ولا بد من التوقيع على النموذج من قبل مستلم المواد.
- ❖ يجب تسجيل المواد التي تم صرفها وقيدها على حساب المخزون المعنى.

أسس إعداد الموازنة التقديرية:

- ❖ تُعد الجمعية خطة سنوية مشتقة من الخطة طويلة الأجل وتشمل على الخطط الفرعية ومن هذه الخطط الفرعية، خطة القوى البشرية وتدرج فيها الوظائف التي يتربّط استحداثها لتمكين إدارات الجمعية من النهوض بالأهداف التي يتقرّر إنجازها خلال العام وما هي إلا من الأهداف المحددة في الخطة طويلة الأجل. وعلى أن تشمل هذه الخطة عدد الموظفين والمستخدمين الجدد ومستواهم المهني وتتكلفهم الشهرية السنوية وتاريخ التحاقهم بالعمل.
- ❖ تعتبر الخطة السنوية أساساً لإعداد الموازنة التقديرية.

أهداف الموازنة التقديرية: الموازنة التقديرية وهي عبارة عن البرنامج المالي السنوي للجمعية لتحقيق الأهداف المدرجة في الخطة السنوية وهي التي تتضمن جميع الاستخدامات والموارد لمختلف أنشطة الجمعية، ويسعى من وراء إعدادها لتحقيق ما يلي:

- ❖ التعبير المالي عن خطة العمل السنوية المعدة على أساس علمي مستندٍ إلى احتياجات واقعية وأهداف قابلة للتحقيق.
- ❖ رصد الموارد المالية اللازمة لتمويل الأنشطة التي تسعى الجمعية لتحقيقها.
- ❖ مساعدة إدارة الجمعية على تنفيذ سياساتها والتعرّف بتلك السياسات والعمل بها.
- ❖ قياس الأداء الكلي للجمعية.
- ❖ الرقابة والضبط الداخلي وذلك عن طريق المقارنات المستمرة بين الأرقام المقدرة والأرقام الفعلية والتي عن طريقها يمكن اكتشاف نقاط الضعف والعمل على تقويتها.
- ❖ مساعدة إدارة الجمعية على تقدير احتياجاتها من رأس المال العامل وحجم السيولة النقدية اللازمة لسداد الالتزامات الدورية أو لأجل أول.

أقسام الموازنة التقديرية: تُعد الجمعية موازنة تقديرية لإيراداتها ونفقاتها كانعكاس مالي للخطة السنوية على أن تشمل الموازنة التقديرية الآتي:

- ❖ الموازنة التقديرية للنفقات التشغيلية وتضم تكلفة القوى البشرية القائمة على رأس العمل وتكلفة القوى العاملة المضافة خلال العام القائم ونفقات المواد والخدمات المستهلكة وتكلفة المعدات والتجهيزات.
 - ❖ الموازنة التقديرية للإنفاق على خدمات الرعاية المقدمة للمستفيدين.
 - ❖ الموازنة التقديرية لإيرادات الجمعية ومصادر التمويل للنفقات التشغيلية ولخدمات الرعاية المقدمة.
 - ❖ تبويب النفقات والإيرادات في دليل حسابات الجمعية وكل وحدة محاسبية وكل على حدة.
- المدة الزمنية للموازنة التقديرية:** تُعد الإدارة المالية في الجمعية (أو بالتعاون مع مكتب استشاري) مشروع الموازنة التقديرية طويلة الأجل لمدة خمس سنوات (الموازنة التقديرية الخمسية)، وقبل نهاية السنة بثلاثة أشهر على الأقل تقوم الإدارة بإعداد الموازنة التقديرية عن السنة المالية المقبلة مع الأخذ بعين الاعتبار اقتراحات إدارات الجمعية المختلفة.

مسؤولية إعداد الموازنة التقديرية: تختص الإدارة المالية بوضع التخطيط المالي (الموازنة التقديرية) للجمعية، ومن ثم تقدم للأمين العام لتقديمه لمجلس الإدارة لاعتماده والتصديق.

الالتزام بالموازنة التقديرية: تلتزم إدارات الجمعية بمشروع الموازنة التقديرية وتقوم كل منها بتنفيذ ما جاء بها، وكل منها في حدود اختصاصاتها.

الرقم :
 التاريخ : / /
 الموافق: / /
 المرفقات :



التعديل في بنود الموازنة التقديرية: من الممكن تجاوز - تعديل/ زيادة/ إلغاء - الاعتمادات المالية المقررة للبنود في لائحة الصلاحيات المالية والإدارية المعتمدة في الجمعية وبناءً على الصلاحيات الممنوحة لصاحبها.

إعداد الحسابات الختامية: تعد الإدارة المالية الحسابات الختامية والميزانية العمومية لعرضها على المدير التنفيذي الذي يقوم بدراستها تمهيداً لعرضها على مجلس الإدارة لاعتمادها في موعد لا يتجاوز ثلاثة أشهر من انتهاء السنة المالية، كما تعرض الميزانية على مجلس الإدارة بتوجيه المدير التنفيذي والمراجع الداخلي ويرفق معها تقرير المحاسب معتقداً من المدير التنفيذي.

ضوابط إعداد الميزانية: يراعى عند إعداد الميزانية ما يلي:

- ❖ إظهار بنود الأصول الثابتة بالتكلفة مخصوصاً منها جميع الاستهلاكات حتى تاريخ إعداد الميزانية.
- ❖ إظهار بنود الأصول المتداولة في مجموعات متباينة مع بيان كل مجموعة على حدة.
- ❖ إظهار عناصر الأرصدة المدينة الأخرى بالتفصيل مخصوصاً منها مجموع المخصصات حتى تاريخ الميزانية.
- ❖ تتضمن الميزانية أرقام المقارنة ما بين السنة المالية الحالية والسنة المالية السابقة مقابل كل بند من بنودها.

إمساك السجلات المحاسبية: تحقق المحاسبة المالية إمساك السجلات الازمة لقيد حسابات الجمعية المختلفة بما يكفل تسهيل إعداد حسابات الأرباح والخسائر والميزانية العمومية في نهاية كل سنة مالية.



أنواع السجلات المحاسبية:

- ❖ السجلات المحاسبية القانونية والمعتارف عليها وفقاً لما تقتضيه طبيعة أعمال الجمعية بحيث يمكّن من تحقيق الأغراض المذكورة في البنود السابقة وتتمكن من سهولة استخراج البيانات ووضوحها.
- ❖ أي سجلات إحصائية أو بيانية لتوفير ما تطلبه الجهات المختصة وحسب ما تقتضيه عمليات المتابعة الخاصة بتنفيذ الموازنة التخطيطية السنوية.

سياسات الصرف:

- ❖ يتم صرف المبالغ بمقدارها إذن الصرف، وعادةً يتم الصرف بشيك أو حوالات بنكية مرافقاً بسند الصرف.
- ❖ من الممكن عند الضرورة صرف مبلغ معين لموظف أو أكثر، يصرف منه على بعض أعمال الجمعية بصفة عهدة مالية مؤقتة على أن تسوى عند انتهاء الغرض منها وذلك وفقاً للائحة الصلاحيات المالية والإدارية المعتمدة.
- ❖ إن سداد قيمة التزامات الجمعية غير وارد إلا بعد التحقق من تنفيذ الطرف الآخر للتزاماته، طبقاً للتعاقد المحرر بينه وبين الجمعية، ومع ذلك فإن من صلاحيات المحاسب صرف مبالغ مقدمة تحت الحساب إذا دعت الحاجة لذلك ولكن بشرط الحصول على الضمان الكافي، معأخذ موافقة المدير التنفيذي على ذلك.

سياسات إصدار الشيكات:

- ❖ لا يصرف أي شيك إلا بموجب نموذج طلب إصدار شيك (م - ١٠) وبتوقيع ومصادقة المسؤول حسب لائحة الصلاحيات المالية والإدارية المعتمدة في الجمعية وللمستفيد الأول فقط.
- ❖ لا يحرر الشيك إلا بعد المراجعة وأخذ التوصية المحاسبية ومراجعة لائحة الصلاحيات المالية والإدارية على إذن الصرف والموافقة عليه من قبل مدير الإدارة المالية.
- ❖ يحتفظ المحاسب بدفعات الشيكات الواردة من البنك، ويسلم المحاسب الدفاتر الازمة أولاً بأول وإرجاع ما لم يستخدم منها في نهاية كل يوم إلى المحاسب لحفظه في الخزينة.
- ❖ يُحظر بتاتاً توقيع أي شيك على بياض، وكما يجب أن تحفظ الشيكات الملغاة مع أصولها بدفع الشيكات ومن يخالف هذا الأمر يتتحمل مسؤولية ذلك.
- ❖ يُحظر استخراج أي شيك لحامله وفي حالة فقد أي شيك ينبغي إخطار فرع البنك المسحوب عليه الشيك فوراً لإيقاف صرفه واعتباره لاغياً وعلى أن يوضح في الإخطار رقم الشيك وقيمته وتاريخ صدوره.



جمعية التنمية الأهلية بقوز الجعافرة

الرقم :
 التاريخ : / /
 الموافق: / /
 المرفقات :

- ❖ يقوم المحاسب بمراجعة الشيكات الصادرة يومياً بتتبع تسلسل أرقامها، ومقارنتها مع إذن الصرف الخاص بكل شيك ويتم التقييد في حساب البنك مع مراعاة أن يتم القيد يومياً.
- ❖ تتم مطابقة كشوف البنك على دفتر البنك شهرياً عن طريق المحاسب، وتتم التسوية الشهرية لحساب البنك بمعرفة المحاسب وعرضها عليه وأخذ موافقته عليها.

سياسة التعامل مع المستندات:

- ❖ يجب أن تحفظ أصول المستندات المؤيدة للصرف مع الشيكات عند التوقيع، ويجب أن يؤشر على المستندات بما يفيد إصدار الشيكات.
- ❖ إذا فقدت المستندات المؤيدة لاستحقاق مبلغ معين جاز أن يتم الصرف بموافقة المدير التنفيذي بعد التأكيد من عدم سابقة الصرف، ويشترط أخذ التعهد اللازم على طالب الصرف بتحميمه النتائج التي تترتب على تكرار الصرف، وأن يقدم طالب الصرف بدل فاقد عن المستند إن أمكن.
- اعتماد إذن الصرف:** يتم اعتماد إذن الصرف من الجمعية على الوجه الآتي:
- ❖ أن يستوفي جميع المستندات التي تجعله قابلاً للصرف، ومراجعةه من قبل المحاسب ويوقع عليه، ومن ثم يتم اعتماده من قبل مدير الإدارة المالية.
- ❖ إذا كان الصرف بموجب فواتير الموردين يجب أن يرفق بذن الصرف صورة محضر استلام المواد، وإن توريدها وموقع عليه من المسؤول باستلام المواد وأنها مطابقة للمواصفات المطلوبة.
- ❖ كما يجب أن يؤشر على الفاتورة من قبل الإدارة المالية بأنه لم يسبق صرف قيمة هذه الفاتورة من قبل.

سياسة التعامل مع المدفوعات: يتم التعامل مع جميع المدفوعات والمصاريف حسب السياسة الآتية:

- ❖ الإبلاغ عن جميع المشتريات التي تتم مباشرةً عند الشراء.
- ❖ تسجيل جميع المشتريات عند استلامها بإصال استلام المواد.
- ❖ التعميد والموافقة على جميع المدفوعات حسب الإجراءات المعتمدة.

التحقق من عمليات الصرف: يتم التحقق من عمليات الصرف والدفع باتباع الإجراءات الآتية:

- ❖ يتم التتحقق من المصروفات المطلوب بها بواسطة طلب استعاضة عهدة المصروفات التثوية عند تغذية حساب عهدة المصروفات التثوية على أساس المطالبة المقدمة من الإدارة المعنية لمدير الإدارة المالية.
- ❖ أما بالنسبة لتدوين وتقيد حسابات المدفوعات والمشتريات، فيقوم الموظف المعني بأخذ الموافقة من صاحب الصلاحية ومن ثم إرسال المستندات التالية للإدارة المالية بعد استلام المواد:

- أمر الشراء.
- إيصال التسليم.
- إيصال استلام المواد.
- فاتورة المورد.

- ❖ يقوم المحاسب في الإدارة المالية بمراجعة الآتي قبل التسجيل والتقييد:
- صحة البيانات الخاصة بالمورد.
- إيصال استلام المواد مقارنة بأمر الشراء.
- فاتورة المورد مقارنة بإيصال الاستلام.

خطابات الضمان: يحتفظ المحاسب بصورة من خطابات الضمان الصادرة من الجمعية لصالح الغير، ويتم قيدها ومتابعة تجديدها أو إلغاؤها، ويقدم بياناً شهرياً للمحاسب لمتابعتها.

سياسات استخدام العهد المالية:



الرقم :
 التاريخ : / /
 الموافق: / /
 المرفقات :



- ❖ يعتمد الأمين العام أو من ينوب عنه نظاماً للعهد الدائمة والمؤقتة والذي يحتفظ به في إدارة الجمعية بناءً على الأسس المعمول بها والمتبعة فيها. ويشمل النظام تحديد قيمة العهد وحالات الصرف منها والحد الأقصى لكل عهدة، وتحديد مستلزم العهدة ومن له حق الاعتماد، ويراعى عند تحديد قيمة العهد والحد الأقصى لكل منها طبيعة الأعمال التي يترتب عليها عملية الصرف من العهدة.
- ❖ على المكافأة بصرف العهد الدائمة تقديم المستندات أو الفواتير الدالة على الصرف مع استمرار الاستعاضة بعد تفريغ بنود الصرف في الاستماراة المذكورة إلى الإداراة المالية وذلك لتسهيل مراجعة المستندات التي يجب أن تكون متوفة لشروط الصرف على استمرارة الاستعاضة.
- ❖ تصرف العهد المالية ويتم متابعتها ومعالجتها الدفترية كما يحددها دليل الإجراءات المالية والمحاسبية في الجمعية بموجب نموذج تسجيل عهدة تحال نسخة منه إلى الإداراة المالية لإثبات قيودها المحاسبية، وتسجل كعهدة عامة على إدارات الجمعية أو أي جهة مستخدمة لها أو كعهدة شخصية تستخدم من قبل موظف معين وتسجل عليه.
- سياسات استخدام العهد العينية:**
- ❖ مواد العهد العينية يمنع شراؤها لأغراض التخزين ويتم الشراء حسب الحاجة لها، ومن الممكن الاستثناء وفي حدود ضيقه وبموافقة مدير إدارة الشؤون الإدارية بشراء بعض مواد العهد المتكررة الاستعمال وسرعة الاستهلاك وإذا كان هذا الشراء يتحقق وفراً مالياً للجمعية.
- ❖ إن الأجهزة والمعدات والأدوات والأثاث والمفروشات وتجهيزات الحاسوب الآلي ووسائل الاتصال ووسائل النقل التي تصرف أو تشتري وتوضع تحت تصرف موظف أو مجموعة من الموظفين لغرض تنفيذ مهماتهم أو لاستخدامهم الشخصي تخضع لقيدها وتسجيلها في (سجل العهد العينية) وإثباتها كعهدة مسلمة لموظف معين ويكون مسؤولاً عنها وعن سلامتها والمحافظة عليها وحسن استعمالها حسب الأصول وعلى الوجه الصحيح وإعادتها إلى الجمعية عند الطلب.
- ❖ تقوم الإداراة المالية بالتنسيق مع المنسق الإداري في إدارة الشؤون الإدارية بإعداد نظام خاص للعهد، حتى يسهل حصر وتسجيل حركة العهد ومتابعتها وإرجاعها وتصفيتها.
- ❖ لا تسدد تعويضات نهاية الخدمة ولا تمنح براءة الذمة لأي موظف تنتهي خدماته من الجمعية ما لم يتم بتسلیم كافة العهد المسجلة عليه أو سداد القيم المترتبة عليه من العهد التي لم يسلمها.
- صرف العهدة المؤقتة:** يعتمد المحاسب صرف العهد المؤقتة لموظف معين لمواجهة الاحتياجات العاجلة والتي يتشرط فيها الدفع النقدي والفورى للجمعية ولجاجة ملحة لذلك وضمن النظام المتبع والمعمول به، ويبين في طلب الصرف كيفية تسوية العهدة ومدتها، وعلى أن تسدد العهد وتتسوي حساباتها بمجرد انتهاء الغرض التي صرفت من أجله.
- صرف المرتبات:** تصرف رواتب وأجور العاملين في الجمعية في اليوم ٢٧ من كل شهر ، والمبالغ التي لم تصرف من الرواتب والأجور تعتبر كأمانات بخزينة الجمعية.

إجراءات صرف المرتبات:



- ❖ يقوم أخصائي الموارد البشرية بتجهيز كشف استحقاقات الموظفين، ومن ثم يرسل إلى المحاسب.
- ❖ يقوم المحاسب بتجهيز كشوفات الرواتب على أساس الكشف المستلم من أخصائي الموارد البشرية وتسلیمه للمحاسب للمراجعة والتدقیق.
- ❖ بعد المراجعة والتدقیق وأخذ الموافقة من صاحب الصلاحية على كشف الرواتب يقوم المحاسب بطباعة قوائم بأسماء الموظفين والمبالغ التي ستدفع لهم وأرقام حساباتهم البنكية موقع من قبل المحاسب وأخصائي الموارد البشرية.
- ❖ يتم إرفاق قوائم الدفع مع خطاب موجه للبنك بتعديله تحويل المبالغ لحسابات الموظفين.
- ❖ يتم توقيع الخطاب من قبل الأمين العام للجمعية وإرساله للبنك للصرف.
- حالات صرف الرواتب والأجور قبل التاريخ المحدد:**

- ❖ المواسم والأعياد الرسمية، وما على شاكتها بشرط موافقة المدير التنفيذي أو من ينوب عنه على ذلك.
- ❖ أن يكون الموظف في مهمة خارج الجمعية ويستلزم وجوده إلى ما بعد حلوله لموعد المحدد لصرف الرواتب.
- ❖ عند استحقاق إجازته السنوية الاعتيادية أو أي إجازة استثنائية أخرى.

ضبط المصاروفات النثرية:

الرقم :
 التاريخ : / /
 الموافق: / /
 المرفقات :



جمعية التنمية الأهلية بقوز الجعافرة

- ❖ المحافظة على مبالغ عهدة المصروفات النثرية في مختلف الإدارات وفقاً لحدود الصرف المعتمدة.
- ❖ استخدام المبالغ لمختلف المصروفات من قبل مختلف الإدارات للمصروفات اليومية للجمعية.
- ❖ تغذية عهدة المصروفات النثرية بعد صرفها بحدود مقرراً ومتفرق عليها، وبناءً على ذلك يتم تدوين وتقيد المصروفات التي تمت من عهدة المصروفات النثرية.
- ❖ صرف أي من التبريات تتم بموجب نموذج طلب صرف نثريات نموذج (م - ١٢).
- ❖ استعاضة عهدة المصروفات النثرية:
- ❖ عند تجاوز المبلغ المستخدم من عهدة المصروفات النثرية حداً معيناً من إجمالي المبلغ المعتمد، يقوم الموظف المعنى بهذا الأمر بتعبئة نموذج اس ترداد مصروفات نثرية (م - ١١) موضحاً تفاصيل المصروفات ومرفقاً معها الفواتير التي تغطي هذه المصاري夫.
- ❖ يُوقع النموذج من قبل مدير الإداره المعنية بعد مراجعته مع المستندات المؤيدة له.
- ❖ إرسال النموذج مع الفواتير المرفقة إلى الإداره المالية.
- ❖ يقوم المحاسب بمعطابقة المبالغ المدرجة في النموذج مع الفواتير المرفقة.
- ❖ يقوم المحاسب بتعبئة نموذج الدفع (م - ٩) موضحاً المبلغ الذي سيتم استرداده.
- ❖ يقوم المحاسب بالتوقيع على نموذج الدفع للاعتماد.
- ❖ يقوم المحاسب بإصدار شيك بالمبلغ المطلوب ويرفق معه نموذج الدفع ويرسل إلى مدير الإداره المالية.
- ❖ يقدم الشيك للمدير التنفيذي أو من ينوب عنه حسب لائحة الصالحيات للتوقيع.
- ❖ يرسل الشيك إلى مدير الإداره المعنية لصرفه وتغذية عهدة المصروفات النثرية.

صلاحيه منح السلفة:

- ❖ من الممكن ولأسباب ضرورية صرف سلف شخصية لموظفي الجمعية، فيحدد المخول إليه هذا الأمر قيمتها ومدة سدادها وعلى أن لا يزيد قيمتها عن رواتب شهرين كحد أعلى وأن لا تتجاوز مدة السداد عن ستة أشهر، ولا يمكن الجمع بين أكثر من سلفة، كما يجب أن لا تزيد السلفة عن الحقوق المستحقة للموظف عند تاريخ طلبه للسلفة.
- ❖ في حال طلب الموظف للإجازة مع وجود سلفة مستحقة عليه للجمعية فيجب عليه سدادها أو بكفالة غارم تصبح في ذمته حتى رجوعه من الإجازة.
- ❖ يخصص مبلغاً سنوياً لمنح السلف للموظفين وذلك بقرار من اللجنة التنفيذية.
- ❖ تعديد السلفة: تمنح السلف بموجب تعليم من المحاسب يحدد فيه بدقة الأمور التالية:



- ❖ اسم المستفيد من السلفة.
- ❖ مبلغ السلفة.
- ❖ الغاية من السلفة.
- ❖ تاريخ انتهاء السلفة.
- ❖ كيفية سداد السلفة.
- ❖ سداد السلفة:

- ❖ تسترد السلفة من المستفيد (المستلف) وفقاً لما جاء بقرار التعميد الصادر من الإداره المالية عند صرفها وتعالج محاسبياً كما هو متعارف عليه.
- ❖ إجمالي الحسميات المستحقة لسداد السلفة الشخصية يجب أن لا تزيد عن ٢٥% من الراتب الشهري للموظف.

- ❖ المحاسب ليس من صلاحيته أن يعطي سلفاً لأيٍ كان من الموظفين إلا بقرار من صاحب الصلاحية أو من ينوب عنه، على أن يتم إعداد سندات صرف بذلك على حساب المستلف، وكما أن أي سلفة مصروفة بأوراق عاديّة دون أن يحرر بها سند يُعتبر المحاسب مسؤولاً عنها ويحاسب إدارياً على ذلك.

الرقم :
 التاريخ : / /
 الموافق: / /
 المرفقات :



جمعية التنمية الأهلية بقوز الجعافرة

❖ المحاسب هو المسؤول عن متابعة تسديد السلف في مواعيدها، وعليه أن يعلم المدير التنفيذي خطياً عن كل تأخير يرغب فيه الموظف، وما يتربّط عليه من إعادة لجدولة السلفة.

❖ العهد النقيدي لا يجوز الصرف من مبالغها كسلفة شخصية لأي من موظفي الجمعية ويكون الموظف المسؤول عن العهدة هو المسؤول إدارياً إن خالف ذلك.

توريد النقدية للخزينة:

❖ يقوم المحاسب بتمرير أوامر قبض النقدية للخزينة (حسب إجراءات الجمعية في ذلك) وأن يوقع عليها ، كما يوضح التوجيه المحاسبي الخاص بالمبلغ.

❖ يحرر المحاسب إيصالاً بالمبلغ المستلم موقعاً عليه بما يفيد توريده للمبلغ على أن تكون هذه الإيصالات متسلسلة ومن أصل وصورتين.

❖ يقوم المحاسب بالمراجعة اليومية لأعمال الخزينة خاصةً الجرد الفعلي لرصيد الخزينة اليومي، ويوقع بصحة الجرد على سجل الخزينة اليومي أو ما تكشف له من ملاحظات إن وجدت.

سياسات المبالغ النقدية في الخزينة:

❖ يُحدد الحد الأقصى للمبالغ النقدية التي يحتفظ بها في خزينة الجمعية بمعرفة الأمين العام أو اللجنة التنفيذية وحسب الحاجة إليه.

❖ يعتبر المحاسب مسؤولاً عما بعده من نقد أو شيكات أو أوراق ذات قيمة، كما على المحاسب توريد ما يزيد عن الرصيد النقدي والشيكات الواردة للخزينة في حساب الجمعية بالبنك في اليوم التالي على الأكثر وإرسال إشعار الإيداع لمدير الإدارة المالية، وفي الحالات التي يتعدّر فيها إيداع المبالغ الزائدة أو الشيكات بالبنوك لأي سبب كان لا بد من إخطار المحاسب بذلك.

متابعة حقوق الجمعية: إنَّ على المحاسب متابعة حقوق الجمعية في أوقات استحقاقها، وإعداد التقارير للمحاسب عن أي حقوق استحققت وتعذر تحصيلها لإتخاذ الإجراءات المناسبة بشأنها، وكما لا يجوز التنازل عن أي حق من حقوق الجمعية يتعدّر تحصيله إلا بعد إتخاذ كافة الوسائل اللازمة لتحصيله، وكما يمكن بقرار من صاحب الصلاحية إعدام الديون المستحقة للجمعية والتي لم تحصل بعد استفاده كافة الوسائل الممكنة لتحصيله.

الشيكات الواردة:

❖ تحول الشيكات الواردة إلى الإدارة المالية حيث يقوم المحاسب بالمراجعة والتحقق من صحة المبلغ وتبنته ومن ثم توجيهه إلى جهة الإيداع البنكية.

❖ يقوم المحاسب بإعداد كشف الإيداع البنكي حسب توجيه مدير الإدارة المالية، والاحتفاظ بصورة من الشيك وكشف الإيداع وإرسال الأصول إلى البنك، ويتبع الأمر عند ورود نسخة كشف إيداع بنكي موقعة ومحفوظة من البنك تقييد بإنتمام العملية.

توفير السيولة:

❖ المدير التنفيذي هو المسؤول عن توفير السيولة اللازمة لمواجهة مدفوعات الجمعية الجارية والرأسمالية كما هو معتمد في الموازنة التقديرية مع تجنب تعطيل السيولة الفائضة بدون الاستفادة منها.

❖ المدير التنفيذي هو من عليه البحث عن مصادر التمويل المختلفة وإجراء المقارنة اللازمة لاختيار المصدر الأفضل بناءً على توجيهات مجلس الإدارة الذي له الحق في اعتماد الوسيلة المناسبة للتمويل.

الاحتياطيات: تشكل الاحتياطيات سنويًا بقرار من مجلس الإدارة ويتم الصرف من الاحتياطيات النقدية للجمعية وفقاً للائحة الصالحيات المالية والإدارية المعتمدة للجمعية.

أقسام التأمينات أو الضمانات:

❖ تأمينات أو ضمانات للغير: وتشمل المبالغ النقدية وخطابات الضمان الصادرة عن المصارف وما في حكمها والكافلات والاقتطاعات المقدمة من الغير كتأمين عن عقود أو ارتباطات يلتزم بتنفيذها تجاه الجمعية.

❖ تأمينات أو ضمانات لدى الغير: وتشمل المبالغ النقدية وخطابات الضمان الصادرة عن المصارف وما في حكمها أو الكفالات أو الاقتطاعات المقدمة من الجمعية للغير كتأمين عن عقود أو ارتباطات له.

تسجيل التأمينات أو الضمانات:

📞 0505786522 📩 @tanmiagozjafrah

✉ tanmiat.alquoz@outlook.sa

🌐 SA538000221608010959990



الرقم :
 التاريخ : / /
 الموافق: / /
 المرفقات :



- تسوى التأمينات أو الضمانات المقدمة أو المودعة من الغير وفق الأحكام التعاقدية الخاصة بها كما ترد إلى أصحابها إذا زال السبب الذي قدّمت من أجله، وبعد موافقة صاحب الصلاحية أو من يفوضه بذلك.

- تسجل التأمينات لدى الغير على الجهات المستقيدة منها على أن تسترد كلياً أو جزئياً وفق أحكام العقود المبرمة لهذا الغرض أو زوال الأسباب التي قدّمت من أجلها.

حفظ مستندات التأمينات أو الضمانات: تحفظ صكوك ووثائق التأمينات أو الضمانات المقدمة للجمعية وصور الكفالات المعطاة من قبلها في ملف خاص لدى الإدارة المالية، ويراعي العودة إليها وفحصها دورياً بغية التأكيد من استمرار صلاحيتها أو انتهاء أجلها، ويكون المحاسب مسؤولاً عن صحة القيود المحاسبية الخاصة بها ومتابعة استردادها بحلول أجلها.

سياسة الرقابة الداخلية على أموال الجمعية: يصدر المدير التنفيذي للجمعية القرارات الكفيلة بإحكام الرقابة الداخلية على أموال الجمعية، وأوجه استخدامها في كل عملية، على أن تشمل هذه القرارات بصفة خاصة قواعد الرقابة على الإنفاق، وتدالل النقدية، وأوراق القبض والأجور والمرتبات وغيرها من أوجه الإنفاق.

تقارير الرقابة المالية: الإدارة المالية تقوم ب تقديم تقرير دوري كل ثلاثة أشهر إلى الأمين العام لاعتماده وعرضه على مجلس الإدارة مبيناً به الإيرادات والمصروفات الفعلية، ومقارناً بما كان مقدراً من قبل، كما يقوم بإعداد تقرير نصف سنوي يبين به وضع الجمعية ومقدار الفائض أو العجز الناتجي في نهاية كل فترة، ومقترحاته على مجلس إدارة الجمعية بهذا الصدد.

سياسات الرقابة على الخزينة (الصندوق):

تُخضع الخزانة للمراجعة والجرد الدوري والمفاجئ، وكما يجب أن يتم الجرد الدوري مرة على الأقل شهرياً، ويكون الجرد شاملًا لكافة محتويات الخزينة بحضور مندوب المراجعة ومندوب من الإدارة المالية يختاره المراجع الداخلي مع أمين الخزينة (أمين الصندوق)، ويحرر به محضر في كل مرة يوضح نتيجة الجرد باختصار ويوقع عليه أمين الخزينة في نهاية المحضر باستلام ما في الخزينة من محتويات.

في حال ظهور أي فروقات بالعجز أو الزيادة في رصيد الخزينة يرفع الأمر إلى المراجع الداخلي لتحديد المسئولية، وعلى أن يتم توريد الزيادة وسداد العجز من أمين الخزينة.

يقوم المحاسب بإعداد إشعارات الخصم والإضافة للعمليات اليومية، ويجب أن تكون هذه الإشعارات متسلسلة وموضحة بها طرفيها المدين والدائن، وأن يتم اعتمادها من قبل مدير الإدارة المالية.

أحكام عامة:

تسري أحكام هذه اللائحة على كافة المعاملات المالية في الجمعية وكل ما من شأنه المحافظة على أموالها ونظام الضبط الداخلي بها، كما تنظم قواعد الصرف والتحصيل ووجهات الاعتماد وقواعد المراجعة والحسابات المالية والقواعد الخاصة بالميزانية العمومية.

المراجع الداخلي والمحاسب مسؤولان عن تنفيذ ومراقبة أحكام هذه اللائحة، وكافة القرارات التنفيذية الخاصة بها ومراقبة القواعد المالية المنصوص عليها في باقي لوائح الجمعية، ويعتبر المحاسب والعاملون معه مسؤولون أمام المدير التنفيذي عن تنفيذ أحكام هذه اللائحة وعن مراقبة الأحكام المالية في اللوائح الأخرى في حدود اختصاصهم ويعتبر المحاسب مسؤولاً أمام الأمين العام عن ذلك.

تكون صلاحيات عمليات الصرف المالية من بنود الموارنة المختلفة بناءً على طلب الإدارة المعنية طبقاً للائحة الصالحيات المالية والإدارية المعتمدة في الجمعية.

إعداد الحسابات الختامية:

يتولى المحاسب إصدار التعليمات الواجب اتباعها لإغفال الحسابات في موعد أقصاه ثلاثة أيام قبل نهاية السنة المالية للجمعية، يتولى المحاسب الإشراف على الانتهاء من إعداد ميزان المراجعة السنوي والقوائم المالية الختامية مؤيداً بمرفقاتها التفصيلية ومناقشتها مع مراجع حسابات الجمعية خلال شهر واحد من انتهاء السنة المالية للجمعية.

يتولى المحاسب الإشراف على إعداد التقرير المالي السنوي موضحاً نتائج أعمال كافة أنشطة الجمعية وارفائه مع القوائم الختامية وتقرير المراجع الداخلي وعرضه على الأمين العام بهدف استكمال إجراءات مناقشته خلال شهر ونصف من انتهاء السنة المالية للجمعية للاعتماد.





جمعية التنمية الأهلية بقوز الجعافرة

الرقم :
 التاريخ : / /
 الموافق: / /
 المرفقات :

يقوم المحاسب برفع كافة التقارير الخاصة بالحسابات الختامية مع تعليقه عليها ومقرحاته حيالها إلى الأمين العام لاعتمادها وعرضها على مجلس الإدارة وذلك بموعد أقصاه شهرين من انتهاء السنة المالية.
إعداد التقارير الدورية:

يتولى المحاسب مراجعة واعتماد التقارير الدورية المالية والتأكد من صحة البيانات المدرجة فيها وعرضها على الجهات الإدارية المُعَدّة من أجلها وفي مواعيدها المحددة.

يتولى المحاسب تحليل البيانات الواردة في التقارير المالية والحسابات الختامية باستخدام أساليب التحليل المالي المتعارف عليها ورفع تقريراً بنتائج هذا التحليل ومدلولاتها للأمين العام الذي يقوم بتقييمها للجنة التنفيذية إذا دعت الحاجة إلى ذلك.
اعتماد التقارير الدورية: يقوم المدير التنفيذي أو من ينوب عنه في نهاية كل ثلاثة أشهر بمراجعة واعتماد التقارير المالية الصادرة عن الإدارة المالية ويجب أن تشتمل هذه التقارير كحد أدنى على ما يلي:

ميزان المراجعة الإجمالي عن الفترة المنتهية بتاريخ تقديم التقارير.

المركز المالي للجمعية.

مقارنة الإنفاق الجاري الفعلي مع الاعتمادات المخصصة له في الموازنة التقديرية.

تأمين الخدمات:

يتم تأمين احتياجات الجمعية من الخدمات حسب ما يوصي به مدير الجهة المختصة وبقى المخول بذلك حسب لائحة الصالحيات المعتمدة في الجمعية.

يتم التعاقد على تأمين احتياجات الجمعية من الخدمات بموجب عقود سنوية أو خطابات تعميد لهذا الغرض بعد اعتمادها من صاحب الصالحة في الجمعية وطبقاً للصالحيات المخولة إليه.
اعتماد تقييم الخدمات: إن اعتماد عقود الخدمات يستلزم بالضرورة تفيذه بشكل سليم بواسطة المستندات النظامية المتتبعة وطبقاً للإجراءات المنصوص عليها في الأنظمة الداخلية للجمعية، ويعتبر رؤساء الإدارات المعنية بهذه الأعمال والخدمات مسؤولين عن صحة تنفيذ هذه العقود.

تجديد عقود الخدمات: يجوز تجديد عقود الخدمات لمدة لا تتجاوز السنة وبذات الشروط المنصوص عليها في العقود المنتهية إذا توفرت فيها الشروط الآتية:

أن يكون المتعهد قد قام بتنفيذ التزاماته على وجه مرضي في مدة العقد السابقة على التجديد.

أن لا يكون قد طرأ انخفاضاً واضحاً على فئات الأسعار أو الأجور موضوع العقد.

التبرعات: إن من صالحيات المدير التنفيذي التبرع لإحدى الجهات العاملة في مجال البر أو الأعمال الخيرية أو خدمة المجتمع أو النشاط العلمي أو الثقافي أو الاجتماعي أو الرياضي وبموافقة اللجنة التنفيذية.

الهدايا: يحق للمدير التنفيذي تقديم الهدايا العينية للغير باسم الجمعية بما لا يتجاوز خمسمائة ريال لكل حالة وعلى أن لا يتجاوز إجمالي الهدايا المقدمة خلال السنة المالية عن عشرة آلاف ريال، ويجب الحصول على موافقة اللجنة التنفيذية على هذه المبالغ.

قبول التبرعات والهدايا: لا يحق قبول التبرعات أو الهدايا العينية أو النقدية المقدمة للموظف في الجمعية بصفته الشخصية أو بصفته الوظيفية أو المقدمة للجمعية كشخصية اعتبارية أو أحد إدارتها إلا بموافقة خطية من المدير التنفيذي على ذلك، ويعتبر الموظف الذي يقبل مثل هذه التبرعات أو الهدايا مخالفًا لأنظمة الجمعية ويخضع حينها للمساءلة.

والله الموفق..

